

Chers collègues,



Le 21 janvier 2025, la Direction d'entreprise nous a officiellement informés de :



l'abrogation de la "Politique sur les relations familiales".



Cette même Direction repose sa décision sur l'existence d'une Charte éthique Getlink qui intègre une politique sur les conflits d'intérêts.

Cette politique éthique a d'ailleurs fait l'objet d'une présentation lors du CSE ordinaire de ce même jour.



- **Un combat de longue haleine**

Pour rappel, une "Politique sur les relations familiales" avait été instaurée en août 2023 par une précédente Direction des Ressources Humaines.



Cette politique se révélait choquante et donc inacceptable par ses termes d'esprit menaçant pour les salariés.



Depuis, **Force Ouvrière** n'a jamais cessé de dénoncer cette politique pour :



- **Son caractère discriminatoire**
- **Son atteinte aux libertés individuelles.**



Nous n'avons d'ailleurs pas manqué de vous tenir informés par voie de communication. De même, lors de nos journées mensuelles à votre rencontre sur site, nous nous sommes fréquemment exprimés au sujet de cette politique énergiquement combattue.

- **Un changement attendu et bienvenu**

L'arrivée encore récente d'un Directeur Général délégué et celle d'un nouveau Directeur des Ressources Humaines sur la concession française ont eu pour effet d'accélérer l'abrogation de cette politique d'esprit profondément injuste. Nous les en remercions.



- **Une victoire pour tous !**

Nous sommes aujourd'hui satisfaits de l'aboutissement de notre action et bien heureux d'en porter le résultat à votre connaissance.



Vos élus Force Ouvrière.

