

Bonjour à toutes et tous,

La semaine dernière fut riche en actualités pour **Force Ouvrière Eurotunnel** et **Force Ouvrière Nationale**.

En effet, les 22 et 23 octobre derniers, l'ensemble des élus et représentants de **Force Ouvrière Eurotunnel** s'est réuni pour un séminaire présidé par le Secrétaire général de **Force Ouvrière** en la personne de **Frédéric Souillot**.



Durant ces deux jours, plusieurs intervenants ont animé différentes tables rondes à partir de sujets qui font l'actualité sociale dans notre entreprise mais également au niveau national.

Le constat est malheureusement partagé :

« Les acquis sociaux dans les entreprises fondent comme neige au soleil ».



Nous, **Force Ouvrière Eurotunnel**, déplorons régulièrement auprès de notre direction ces atteintes et nous nous inscrivons dans la défense des acquis ainsi que dans l'accompagnement de celles et ceux qui souffrent au travail.

Au-delà de la défense et du maintien des acquis sociaux, de nombreux dossiers sont en latence, notamment celui de la prévoyance et de la mutuelle. Aujourd'hui, des salariés sont licenciés pour inaptitude médicale sans même bien connaître leurs droits en pareilles situations. Malheureusement les prestataires en charge de ces dossiers négligent l'instruction des rentes d'invalidités, des prestations d'indemnités journalières. Autrement dit, les garanties qui apparaissent dans notre convention d'entreprise sont bafouées et donc non respectées !

Nous ne pouvons accepter de laisser souffrir des populations vulnérables. Personne ne peut présager de son avenir car la maladie touche au hasard, personne n'est à l'abri !

Que dire de la charte familiale ? Là également **Force Ouvrière Eurotunnel** se positionne clairement contre toute forme de sectarisme. Nous sommes pour la liberté de conscience et d'opinion et cette charte se veut illégale ! Le fichage de salariés en raison de liens familiaux ou autres sont interdits par la loi. Nous attendons sur ce point précis un retour de la Direction générale qui s'est déjà engagée verbalement à supprimer celle-ci.

Nombre d'entre vous attendent beaucoup des négociations sur les seniors, sur la GPEC et ses parcours des métiers. L'accompagnement des anciens ainsi que l'arrivée des nouveaux salariés nous préoccupent beaucoup ; la Direction sera-t-elle à la hauteur de vos attentes ?

Les NAO vont arriver à grand pas : d'ores et déjà nous préparons nos revendications collectives. Bien évidemment, nous nous nourrissons de vos demandes et propositions car nous voulons être les ambassadeurs et les porteurs de vos revendications auprès de la Direction.

Rappelons-nous l'année dernière lorsque **Force Ouvrière** avait lancé « **Décembre Gris** ». Le choix du **Gris** qui se veut être la couleur de la morosité et de la tristesse sociale. Pour autant, cette morosité persiste au sein des équipes de la concession. Beaucoup de craintes et d'interrogations sur l'avenir persistent et la Direction n'a pas réussi à améliorer ou bannir ces sentiments malgré certains changements survenus au sein des ressources humaines !



21 DECEMBRE 2023





Nombreux sont celles et ceux à appréhender l'avenir. Le partage des profits n'est pas équitable et nous le constatons au travers de la rémunération variable : Suit-elle la courbe de notre chiffre d'affaires et de ses profits ? La question est entière ! Vous vous la posez !

L'issue de « **Décembre Gris** » vous la connaissez toutes et tous au travers la journée du **21 Décembre** dernier.



- Faudra-t-il récidiver pour voir améliorer nos acquis sociaux et nos rémunérations fixes et variables ?
- Faudra-t-il en arriver là pour que chacune et chacun y compris nos familles trouvent leur place dans l'entreprise ? Ces interrogations et surtout leurs réponses seront à votre portée, vous seuls en serez les acteurs !



Un nouveau Directeur de concession vient d'arriver ; bien évidemment nous espérons et souhaitons le souffle d'un vent nouveau sur la concession. Puisse-t-il associer et partager la richesse et le profit afin que chacune et chacun récolte les fruits de son engagement. Va-t-il créer cette dynamique que nous attendons tous ?

Fort de notre réseau national et grâce à **Frédéric Souillot**, notre Secrétaire national, nous sommes intervenus auprès des ministères concernés et avons obtenu l'adoption de la loi sur le Dumping social. La mission était rendue compliquée du fait de l'instabilité gouvernementale. Néanmoins, le résultat est bien là.

Force Ouvrière en coordination avec la Direction Générale a joué un rôle décisif sur l'adoption de cette loi. Les décrets d'applications doivent suivre et nous serons vigilants sur l'application de cette loi. Bien évidemment, nous souhaitons rappeler à Yann Leriche l'implication forte de **Force Ouvrière** et l'ensemble de ses forces vives.



Chez **FO**, pas de blabla, du résultat !

Par ces actions, nous, **Force Ouvrière**, nous nous inscrivons dans la défense de vos emplois et contre toute forme de concurrence déloyale ! Par le passé, nous avons réussi à obtenir les ventes en Duty Free avec la même détermination syndicale.



Vous l'aurez compris, une organisation syndicale se doit d'être ouverte vers l'extérieur. Beaucoup d'instances peuvent nous aider dans de nombreuses démarches. **Force Ouvrière Eurotunnel** est une vitrine de notre organisation nationale.



Forts de cette reconnaissance, des élus de **Force Ouvrière Eurotunnel** ont participé ce weekend à un grand colloque à la maison de la mutualité de Paris. Ils sont également intervenus à la tribune lors du meeting national de Force Ouvrière rassemblant plusieurs milliers de militants.



Très prochainement, la réforme des retraites va de nouveau s'inviter dans les entreprises, là également **Force Ouvrière** s'inscrit contre cette réforme injuste, au niveau national, une négociation vient de débiter sur l'aménagement des fins de carrières, **FO** a fait des propositions concrètes et chiffrées sur la retraite progressive. Un départ progressif dès 60 ans serait possible ! Beaucoup de dossiers sont sur la table ! Soyez assurés de notre volonté à revendiquer toujours plus et à ne pas nous contenter du toujours moins !



Ensemble nous pouvons tout ! Rejoignez **Force Ouvrière** ! Donnez du sens à vos actions !

Vos élus et représentants Force Ouvrière Eurotunnel, première Force syndicale sur la concession.