



Maintien de l'emploi : Force Ouvrière obtient des assurances de la direction d'Euroligne



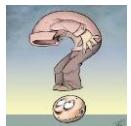
Chers collègues,

Vous l'aurez appris, en réponse à la demande du Royaume-Uni de rendre plus fluides et moins restrictifs les passages aux frontières, l'Union Européenne envisage mener des discussions portant sur une simplification des procédures de contrôles sanitaires et phytosanitaires (SIVEP).

Force Ouvrière Eurotunnel souhaite donc vous apporter des informations fiables sur la situation actuelle et surtout des garanties concrètes pour l'avenir.

Il est d'abord important de préciser que nous n'en sommes encore qu'au stade de la demande du Royaume-Uni. Celle-ci pourrait bien conduire à d'éventuelles négociations mais pas avant l'aboutissement d'un long processus intracommunautaire.

A ce jour, aucune décision concrète n'a été prise, aucun calendrier de négociations n'a été arrêté.



Les éventuelles évolutions demandées par le Royaume-Uni devront :

→ être négociées entre le Royaume-Uni et l'Union Européenne (et pas uniquement la France).

→ être ratifiées à l'unanimité des 27 états membres de l'Union Européenne.

En conséquence : aucun changement ne sera effectif avant plusieurs mois, voire peut-être plusieurs années !



Dès la première alerte, **Force Ouvrière** Eurotunnel a rencontré plusieurs représentants de l'État :

- Mme Agathe Cury (Sous-préfète de Calais) représentant les services de l'état.

- M. Michel Guillou (Directeur régional de la DRAAF) responsable des Sivep.

Les élus de **Force Ouvrière** ont aussi rencontré la Direction d'entreprise Eurotunnel et évoqué l'hypothèse selon laquelle il pourrait être mis un terme aux contrôles sanitaires et phytosanitaires.





Maintien de l'emploi : Force Ouvrière obtient des assurances de la direction d'Eurotunnel



En réponse, cette même Direction d'Eurotunnel a pris l'engagement de maintenir chacun des emplois de salariés du CDS, quoi qu'il advienne.

Cet engagement nous a été écrit en des termes clairs ne laissant place à aucune ambiguïté.

Le maintien de l'emploi est une volonté pour la Direction d'Eurotunnel et une préoccupation permanente pour **Force Ouvrière**. Assurément, personne ne restera sur le bord de la route !



Il n'y pas eu de réunions secrètes ! Nous vous invitons d'ailleurs à découvrir en pièce jointe l'interview de notre collègue, délégué **FO**, paru dans la presse. Il explique la teneur des discussions. Cette réunion n'avait aucun caractère secret ni même confidentiel.

Elle visait tout simplement à informer les agents de l'état qui travaillent au SIVEP.



Face aux rumeurs colportées et mauvaises informations communiquées, **Force Ouvrière** veut rassurer les salariés Eurotunnel du CDS-SIVEP. Il ne faut surtout pas confondre l'activité et ses évolutions avec votre emploi à Eurotunnel.

Il est bien possible que votre activité soit amenée à évoluer dans l'avenir.



Pour autant et une nouvelle fois, **votre emploi demeure assuré**.
Nous appelons donc au calme et à la prudence face aux discours et autres communications exagérément alarmistes.



La ligne de conduite de **Force Ouvrière** reste claire, engagée et honnête. Elle se traduit chaque jour par la défense efficace de vos emplois. Soyez-en une nouvelle fois assurés, **Force Ouvrière** reste mobilisée à vos côtés.



Après vous avoir obtenu en 2024 la prime d'efficacité au bénéfice des salariés du CDS-SIVEP, **Force Ouvrière Eurotunnel ajoute aujourd'hui disposer de l'assurance de la Direction d'entreprise Eurotunnel à maintenir et préserver leurs emplois.**

Pour toute question ou inquiétude que vous auriez, vos représentants **Force Ouvrière** sauront se rendre disponibles pour échanger avec vous.



Vos élus de **Force Ouvrière**

1 ère Force Syndicale à Eurotunnel