



COMPTE RENDU CSE DECEMBRE 2025



ORDRE DU JOUR DU CSE DU MOIS DE DECEMBRE

- 1) Approbation partielle du PV CSE du mois d'août 2025
- 2) Approbation du PV CSE du mois de septembre 2025
- 3) Approbation du PV CSE du mois de novembre 2025
- 4) Consultation sur la vérification du permis de conduire
- 5) Consultation relative au déplacement du local CSSCT
- 6) Consultation relative à la géolocalisation des outillages
- 7) Information du Directeur des Opérations
 - Service clients (3, 4, 6, 10)
 - MRLA (7)
 - Infrastructure (11)
- 8) Service juridique (9)
- 9) Actualités sociales (1, 2, 5, 8)
 - Information relative à la signature de l'avenant à l'accord d'intéressement



COMPTE RENDU CSE DECEMBRE 2025



INTERESSEMENT

Quadrimestre	Montant FR	Montant UK
Q1 2025	596 €	£519
Q2 2025	570 €	£495
Q3 2025	574 €	£499
Total	1 740 €	£1 513

QUESTIONS

1. Pourrait-on avoir des informations sur l'acquisition et les modalités d'utilisation des RCN svp ? (REC acquises la nuit, doit-on les utiliser dans l'année ? Comment ? Sont-elles prises automatiquement et prioritairement lorsqu'un salarié pose REC ? ...)

Il faut avoir accompli au moins 270 heures de présence réelle planifiées entre le 1er janvier et le 31 décembre entre 21 heures et 6 heures et ce droit RCN est calculée à la fin de chaque année civile.

Ce n'est pas reconduit d'une année à l'autre, ce qui n'est pas utilisé est perdu.



COMPTE RENDU CSE DECEMBRE 2025



2. Des plateaux repas sont-ils prévus pour les salariés qui travailleront les jours de fêtes ?

Si oui, quand ? Et la cantine du C5 étant actuellement en travaux et les bungalows de restauration provisoires fermés la nuit, comment feront les salariés pour se restaurer autour d'une table ?

Le message a bien été envoyé à différents services pour recenser les commandes et indiquer le mode de distribution des plateaux. Rien ne change à ce qui s'est toujours fait.

3. - Est-ce que les réparations des rampes 509 et 511 vont être au budget 2026 ?

Un budget est prévu à partir de 2026 sur quatre ans pour traiter les quatre rampes métalliques, deux en France et deux en UK, priorité côté français en 2026.

4. - Le transport des PL au GNL est à l'étude, va t'on en faire autant pour les VL au GPL ?

Non, ces véhicules sont interdits. Les efforts se concentrent sur ce qui est à valeur ajoutée, le GNL pour les camions et aussi, les camions électriques. Un essai avec un camion électrique est prévu d'ici quelques semaines, C'est un enjeu pour Eurotunnel pour les prochaines années, c'est d'accepter.

5. - L'entreprise étant grand mécène du dragon et du varan de calais, les salariés auront-ils des réductions ou accès privilégiés ?

Il n'a pas été prévu à ce jour de tarifs préférentiels ni d'accès privilégiés pour les salariés dans le cadre de ce partenariat, mais néanmoins, il sera envisageable pour la direction d'y réfléchir.

6. - Peut-on espérer une amélioration de l'ergonomie de travail du poste chef de train fret, ainsi qu'une amélioration du confort de l'assise ?

**L'ergonomie du poste de chef de train de fret sera réévaluée dans le cadre du projet des nouvelles AMCs.
Pas avant 2030, 2031, puisque pour l'instant pas de fournisseurs capables de livrer ces AMCs.**



COMPTE RENDU CSE DECEMBRE 2025



7. Au F46, l'accès aux vestiaires n'est actuellement pas sécurisé. Or, c'est le seul espace du bâtiment où des toilettes sont disponibles en zone centrale au rez-de-chaussée, les autres se trouvant aux extrémités ou à l'étage.
De ce fait, toutes les personnes circulent par les vestiaires : salariés, sous-traitants, y compris ceux qui n'y disposent pas de casier.
Serait-il possible d'installer un lecteur de badge à l'entrée afin de garantir un minimum d'intimité aux personnes qui utilisent cet espace pour se changer ?

Les vestiaires deux et quatre sont bien protégés par des clés et donc à accès limité. Effectivement, le un et le trois ne le sont pas par une serrure. Une demande de travaux pour remise en conformité des accès aux vestiaires un et trois a été faite. Ils seront en accès limité.

8. Au bâtiment D96, en barrière fret, l'espace de travail semble progressivement prendre l'apparence d'un local syndical plutôt que d'un lieu neutre destiné à l'ensemble des salariés. On observe notamment des calendriers utilisés comme sous-mains sous chaque ordinateur, des affichages en dehors des panneaux dédiés, ainsi que des tiroirs de coordinateurs remplis de ces mêmes calendriers, tous à l'effigie d'une organisation syndicale.
Cette situation interroge sur la neutralité attendue dans un espace représentant le management et pose un problème d'éthique.
Pouvez-vous faire un rappel des règles ?

Oui un rappel des règles est fait.

9. Il est fréquent que lors de situations conflictuelles les clients filment le personnel à son insu voir même de manière très visible.
Nous avons interpellé le service juridique afin de bâtir une communication l'interdisant.
Pourtant à ce jour nous n'avons toujours aucune action concrète pour faire cesser ces pratiques qui portent atteinte à l'image et sont interdites par la loi.
Peut-on avoir un retour sur les actions menées ?

Les éléments ont été envoyés au service commercial, au directeur des opérations, par le service juridique afin de valider le wording, toutes les phrases à mettre sur les affiches.

C'est en cours de finalisation. Une fois validées, elles seront mises à jour pour l'affichage au Péage, au PETS et au niveau du B22 et les affiches seront positionnées sur les terminaux France et UK.



COMPTE RENDU CSE DECEMBRE 2025



10. Nous demandons à ne plus avoir à jongler entre 2 uniformes et ne plus porter que le noir toute la semaine.

**La réponse qui a été apporté est qu'aujourd'hui, les quantités disponibles ne permettent pas le port d'uniforme toute la semaine.
Une présentation avec l'équipe commerciale sur les nouveaux uniformes sera faite au CSE du mois de janvier avec le calendrier et le détail.**

11. Au F50, un signalement pour harcèlement moral a été déclaré.
La direction a missionné un cabinet extérieur.
Des salariés ont été convoqués pour apporter leur témoignage.
A ce stade, les conclusions du rapport d'enquête ne sont connues que de la direction.
Nous demandons une restitution de ces conclusions.

**La communication nécessaire a été faite auprès des personnes concernées.
La restitution a bien eu lieu pour les deux personnes concernées et donc le sujet depuis est clos.
Toutes les actions qui ont émané de cette enquête ont été mises en place.**

En résumé :

Le président doit faire une recherche sur la possibilité d'enregistrer les conversations lors des CSE pour améliorer la prise de notes.

Le DRH doit contacter chaque délégué syndical pour proposer une nouvelle proposition concernant un accord en négociation avant la fin de l'année.

Le service RH doit vérifier le fonctionnement du système de décompte des RCN (repos compensateurs de nuit) pour s'assurer qu'ils sont correctement utilisés.

La direction doit s'assurer que la salle du C6 sera ouverte pour permettre au personnel de nuit du 24 et du 31 décembre de se restaurer.

La direction doit réfléchir à la possibilité d'offrir des tarifs préférentiels ou des accès privilégiés aux salariés dans le cadre du mécénat pour le Dragon et le Varan de Calais.